

**GUIDE : MERLIN GERIN - L'ÉNERGIE : FORMATION DES  
PERSONNELS**

FICHE N° 876

  
**PRÉSERVER  
SAUVEGARDER  
VALORISER**

Période de fabrication : 1975-1999  
Fabricant : fabricant non renseigné  
Domaines : Informatique et Communication  
Sous-domaines : Ordinateurs  
Organisme : ACONIT-PSC  
Ville : Grenoble (Isère)  
Modèle :  
Matériaux :

**Description**

Titre traduit : Merlin Gerin - energy: staff training

Ce document de 18 pages couleur en format A4 traite de la « formation des personnels » dans l'entreprise Merlin Gerin à Grenoble. Il a été édité en 1989 par cette entreprise récemment intégrée en 1986 au Groupe Schneider (cf ; Félix Torres, « Une histoire pour l'avenir, Merlin Gerin, 1920-1992 », Albin-Michel, Paris, 1992, page 204). Cette absorption a été un événement traumatisant pour les personnels de Merlin Gerin. Avec douze sites industriels et sept mille salariés sur place, Merlin-Gerin est la plus grosse entreprise de Grenoble. Créée en 1920, dans la capitale des Alpes, elle se donnait une image de dynamisme technologique et son personnel ne s'attendait pas alors à la voir perdre son indépendance. Pourtant déjà en 1984 le lancement de l'opération 1000 = 1000, un plan de reconversion de très grande envergure, avait montré que « l'internationalisation des échanges économiques, le développement des communications, l'accélération technologique » allaient entraîner de profondes mutations, avec pour les personnels des fonctions qui seront de plus en plus interdépendantes, les techniques s'imbriquant et les métiers se recomposant.

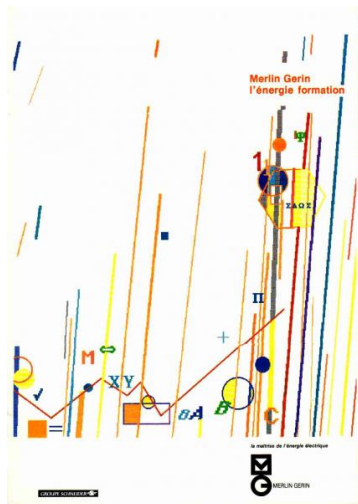
1000 = 1000 était le slogan de cette évolution des métiers, signifiant que 1000 salariés aujourd'hui seront encore 1000 salariés demain avec leurs compétences augmentées pour faire face à la mondialisation de l'économie et des technologies.

Le présent document reflète l'essentiel d'un accord, signé entre la Direction Générale de l'entreprise et les organisations syndicales de salariés, pour la mise en œuvre du volet « formation » de l'opération 1000 = 1000. Outre la présentation des objectifs du Plan de Formation, il s'y exprime les positions des organisations syndicales de l'entreprise, à savoir : CFDT, CFTC, CGC, FO.

- tenir compte de la réalité des emplois et leur permettre d'évoluer vers des postes plus qualifiés ;
- promotion du niveau culturel de l'entreprise ;
- obtenir une meilleure adéquation entre les ressources humaines de l'entreprise et ses besoins en compétences ;
- la formation professionnelle est un élément clef pour le devenir de l'entreprise ; elle doit concourir à développer les compétences et assurer les emplois dans le groupe Merlin Gerin.

**Utilisation**

Document destiné aux personnels de la société grenobloise Merlin Gerin, pour l'informer d'un accord d'entreprise sur un ambitieux « Plan de Formation » entrant dans le cadre d'un plan de « reconversion » visant à faire face aux mutations professionnelles provoquées par la mondialisation des économies.



Depuis son origine Merlin Gerin a toujours misé sur la valeur des hommes et sur leur développement.

1924 L'entreprise a 6 ans d'existence quand elle organise les premières formations d'apprentis qui conduiront 5 ans plus tard à la création de son centre d'apprentissage. La croissance est alors soutenue par la mise en place de la formation professionnelle spécialisée du personnel ouvrier.

1950 Merlin Gerin crée des cours du soir "la promotion sociale". Les salariés n'ont pas de soucis des études supérieures trouvent ainsi la possibilité d'accéder à des postes de responsabilité. Dans les années 60 Paul Louis Merlin, directeur de la Société, contribue activement à la création de l'Institut de promotion supérieurs du travail (actuellement CSEPA) et milite pour une coopération université-industrie.

1960 Mise au point d'un grand nombre de programmes nouveaux de formation visant le mise à jour du perfectionnement des compétences cognitives le personnel et raison de la diversification des activités de l'entreprise.

1970 Nouvelle expansion de l'entreprise dans la conquête des marchés internationaux. Des compétences nouvelles doivent être acquises dans les activités commerciales, les langues étrangères, le droit des affaires...

1980 De nouvelles technologies, les exigences du management des hommes et d'une gestion moderne vont conduire à définir des actions de formation adaptées, mettant en oeuvre les pédagogies les plus performantes.

1984 Merlin Gerin lance l'opération 1000 +1000: plan de reconnaissance de très grande envergure, sans précédent, à l'issue de laquelle les possibilités de formation deviennent permanentes. L'opération 1000 +1000 a été mise en évidence que pour parvenir à une évolution significative (voir ci-dessous).

C'est pourquoi et développer la culture générale de base C de tous partager cette responsabilité entre l'entreprise et les salariés.

La budget formation représente alors près de 6 % de la masse salariale.

1987 Création d'un dispositif de formation modulaire de culture générale de base (PAB).

## le groupe Merlin Gerin

une vocation :  
la maîtrise  
de l'énergie électrique

Merlin Gerin est l'un des plus importants constructeurs mondiaux de matériels et équipements pour la distribution de l'énergie électrique, depuis les centrales de production jusqu'au logement.

Dès son origine Merlin Gerin s'est spécialisé dans la commande et la protection des réseaux électriques.

Plus récemment, la société a développé en liaison avec les progrès de la microélectronique, des produits permettant l'automatisation de la distribution électrique.

L'ensemble des activités de Merlin Gerin concourent ainsi à la maîtrise de l'énergie électrique:

- ☐ appareillages et équipements haute et basse tension,
- ☐ automatisme et relayage
- ☐ alimentations de sécurité
- ☐ études et réalisations d'ensembles complets de distribution électrique
- ☐ appareillages et équipements de gestion d'énergie,
- ☐ équipement de sécurité (en particulier pour les centrales nucléaires)

**Par la rapidité et la profondeur des changements auxquels il faut faire face, la formation est devenue l'outil indispensable d'ajustement entre le niveau constaté des compétences et les besoins estimés pour les années à venir.**

*Il devient essentiel de prendre la mesure de l'écart qui sépare durant toute sa carrière les compétences d'un homme de celles nécessaires à la parfaite maîtrise de son activité présente et à venir.  
C'est une banalité que de déplorer l'inadéquation de la formation scolaire aux nécessités d'un quelconque métier.*

*L'usine fantôme, dont on parle si souvent pour en déplorer le coût diabolique, est peuplée d'incompétents mais aussi d'une partie de chacun de nous - celle correspondant à un insuffisant professionnalisme.  
La formation organisée, pédagogiquement performante, devient l'outil irremplaçable permettant de réduire les handicaps et d'obtenir que chaque membre du personnel trouve, dans les meilleurs délais, sa pleine efficacité.*

## article 2

### élaboration du plan de formation

Par la formation continue, Merlin Gerin se donne les moyens de disposer en permanence d'un personnel ayant les connaissances et les compétences nécessaires à la tenue des emplois actuels et futurs, tout en prenant en compte son évolution de carrière. La panoplie des moyens mis en œuvre s'inscrit dans le court et le moyen terme.

## article 3.2

### les formations professionnelles

Les formations professionnelles Merlin Gerin ont pour objectifs :

- de contribuer à l'adaptation et à l'évolution permanente du personnel de l'entreprise face aux mutations techniques et économiques
- de favoriser l'insertion en milieu industriel de jeunes demandeurs d'emploi

Elles se situent à trois niveaux :

- Insertion dans l'emploi
- adaptation et perfectionnement au poste de travail
- spécialisation et reconversion

#### la mission

Permettre au Groupe Merlin Gerin de disposer en permanence d'un personnel ayant les connaissances et compétences nécessaires pour tenir son emploi actuel, et préparé à son emploi futur.

#### les moyens

Un Centre de formation basé à Grenoble :

□ 6000 m<sup>2</sup> de locaux, 30 salles de formation équipées

□ 60 personnes à temps plein

□ 50 animateurs à temps partiel

□ Des filières de formation dans certaines unités de production

#### les partenaires

□ Les grandes institutions telles que les groupements d'établissements de l'Éducation Nationale et les Centres de formation de l'INAPSA

□ Les centres de formation des chambres syndicales de la métallurgie et les chambres de commerce et d'industrie

□ Des consultants et spécialistes d'importation de qualité reconnus au plan national et international



Par ses activités, Merlin Gerin est présent dans tous les secteurs de l'économie : production, transport et distribution d'énergie électrique, industries, administrations, services, marine, logement...

**Pour nous citer :**

Base de la Mission nationale de sauvegarde et de valorisation du patrimoine scientifique et technique contemporain, PATSTEC, Guide : Merlin Gerin - l'énergie : formation des personnels (fabricant non renseigné),  
<https://www.patstec.fr/ressources/objets/detail?id=28593>, consulté le 2026-07-26